

РЕСПУБЛИКА АДЫГЕЯ
Администрация муниципального образования «Город Адыгейск»
Управление образования

ПРИКАЗ
от 20.04.2018 г. №150/1

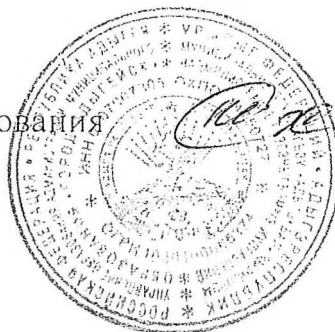
Об утверждении Плана мероприятий по привлечению молодых специалистов для работы в сельской местности на 2018-2020 гг.

Во исполнения поручения заместителя Премьер-министра Республики Адыгея и в целях исполнения плана мероприятий по реализации в 2018-2020 годах Стратегии устойчивого развития сельских территорий Российской Федерации на период до 2030 год, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 2 февраля 2015 года №151-р

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Плана мероприятий по привлечению молодых специалистов для работы в сельской местности на 2018-2020гг. (Приложение 1).
2. Довести до сведения руководителей общеобразовательных организаций для исполнения.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о начальника Управления образования



М.С. Тхатель

М.С. Тхатель

Утверждаю
И.о. начальника Управления образования

Тхатель М.С.



План мероприятий по привлечению молодых специалистов

№ п.п.	Мероприятие	Сроки реализации		
		2018	2019	2020
I. Формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров образовательных организаций				
1.1.	Составление прогноза перспективной потребности системы образования в педагогических кадрах (с перспективой на 3 года): а) по муниципалитету; б) по каждой образовательной организации	ежегодно до 1 июля		
1.2.	Формирование и обновление муниципального банка вакансий педагогических работников	март	март	март
1.3.	Размещение информации о вакансиях на официальных сайтах образовательных организаций, Управления образования	при необходимости	при необходимости	при необходимости
1.4.	Подача сведений о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) в ГКУ "Центр занятости населения города Адыгейска"	при необходимости	при необходимости	при необходимости

1.5.	Предоставление сведений в Министерство образования о наличии вакантных должностей в образовательных организациях	март	март	март
2. Повышение престижа педагогической профессии				
2.1.	Размещение на официальных сайтах образовательных организаций, Управления образования материалов о лучших педагогах города	в течение года	в течение года	в течение года
2.2.	Проведение в образовательных организациях мероприятий, направленных на пропаганду труда педагога	в течение года	в течение года	в течение года
3. Профориентационная работа с обучающимися				
<i>Цель: подготовка школьников, ориентированных на получение педагогической профессии</i>				
3.1.	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	до 1 октября	до 1 октября	до 1 октября
3.2.	Формирование базы данных выпускников, поступивших в учебные заведения педагогической направленности	сентябрь	сентябрь	сентябрь
3.3.	Проведение профориентационной работы с выпускниками школ города	в течение года	в течение года	в течение года
3.4.	Участие представителей образовательных организаций во встречах с выпускниками педагогических ВУЗов и СУЗов	по планам учебных заведений	по планам учебных заведений	по планам учебных заведений
3.5.	Организация целевого направления в педагогические ВУЗы	март	март	март
3.6.	Организация взаимодействия с педагогическими ВУЗами и СУЗами по проведению педагогической практики студентов	в течение года	в течение года	в течение года

4. Оказание мер социальной поддержки молодым педагогам

Цель – повышение процента закрепляемости молодых специалистов в системе образования района

4.1.	Оказание содействия прибывшим молодым специалистам в обеспечении жильем	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября
4.2.	Обеспечение выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы молодым специалистам – выпускникам ВУЗов, СУЗов, впервые трудоустроившимся в общеобразовательные организации на работу по специальности	в течение года	в течение года	в течение года
4.3.	Обеспечение выплаты единовременного пособия молодым специалистам – выпускникам ВУЗов, СУЗов, впервые трудоустроившимся в общеобразовательные организации на работу по специальности	в течение года	в течение года	в течение года
4.4.	Обеспечение выплаты молодым специалистам, работающим в сельских школах, компенсации расходов на оплату коммунальных услуг	в течение года	в течение года	в течение года
4.5.	Обеспечение динамики роста заработной платы молодых учителей в соответствии с динамикой роста средней заработной платы в районе	в течение года	в течение года	в течение года

5. Послевузовское сопровождение выпускников педагогических учебных заведений

Цель – создание условий для благоприятной адаптации молодых педагогов в профессиональном пространстве

5.1.	Создание в ОО условий для профессионального роста педагогов, материальной и моральной поддержки (регулярное наставничество,	в течение года	в течение года	в течение года
------	---	----------------	----------------	----------------

	методическая помощь в подготовке к аттестации и т.д.)			
5.2.	Проведение мониторинга потребностей молодых специалистов системы образования (методы: анкетирование, собеседование, открытый диалог «Как тебе живется, молодой учитель?»)	октябрь	октябрь	октябрь
5.3.	Чествование молодых специалистов на августовском совещании педагогических работников	август	август	август
5.4.	Организация и проведение муниципальных конкурсов профессионального мастерства для молодых педагогов	в течение года	в течение года	в течение года
5.5.	Организация участия молодых педагогов в работе районных, школьных методических объединений	в течение года	в течение года	в течение года
5.6.	Организация районного клуба молодых педагогов	в течение года	в течение года	в течение года
5.7.	Проведение месячника молодого учителя	октябрь	октябрь	октябрь
6. Организация и проведение мониторинга эффективности реализации мероприятий комплексного плана				
6.1	Разработка и внедрение системы мониторинга состояния обеспеченности образовательных организаций педагогическими кадрами	до 31 декабря (разработка)	до 1 октября	до 1 октября
6.2	Проведение системы мониторинга оказания мер социальной поддержки молодым учителям	до 31 декабря (разработка)	II, IV квартал	II, IV квартал
6.3	Организация информационного сопровождения реализации мероприятий комплексного плана	2 раза в квартал	2 раза в квартал	2 раза в квартал